

SIA “BAUSKAS SLIMNĪCA” ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 3.punkta “j” apakšpunkta prasībām un Bauskas novada pašvaldības Noteikumiem Nr. 11 no 2022.gada 29.septembra “Bauskas novada pašvaldības kapitālsabiedrību un kapitāla daļu pārvaldības noteikumi” 1. pielikuma prasībām, SIA “Bauskas slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) ir noteikusi šādu atalgojuma politiku.

Atalgojuma politikas mērķis ir nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu lietderīgu budžeta līdzekļu un saimniecisko finanšu līdzekļu izlietojumu.

Atalgojuma politika ir vispārējs rīcības un pasākumu kopums, ko piemēro visiem darbiniekiem.

Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu personālam, lai spētu atbilstoši motivēt, saglabāt, piesaistīt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot slimnīcas stratēģijas, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Slimnīcas atalgojuma sistēma tiek noteikta saskaņā ar Darba likumu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, MK noteikumiem Nr. 1075 „Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogu”, MK noteikumiem Nr. 555 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” 153. punktu, MK noteikumiem Nr. 851 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu ārstniecības personām”, Veselības ministrijas Rīkojumiem un „SIA „Bauskas slimnīca” amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums”.

SIA „Bauskas slimnīca” amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums” sastāv no:

1. Laika algas sistēmas - mēnešalga, vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
2. Akorda algas - pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķināšanas metodikai;
3. Vispārējas piemaksas par:
 - darba stāžu medicīnā (tikai ārstniecības personām),
 - prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšanu,
 - papildu darbu,
 - nakts darbu,
 - virsstundu darbu,
 - darbu svētku dienā,
 - darba intensitāti,
 - personisko darba ieguldījumu un kvalitāti.
4. Prēmijas par labiem darba sasniegumiem, ievērojot slimnīcas finanšu rādītājus,
5. Sociālās garantijas:
 - naudas balvas,
 - pabalsti (atvaļinājuma pabalsts un bērnu pabalsts),
 - kompensācijas mācību izdevumu segšanai,
 - darbinieku veselības apdrošināšanu,
 - atvaļinājumu un papildus atvaļinājumu.

SIA “Bauskas slimnīca” valdes loceklei Margaritai Epermanei atalgojumu nosaka Bauskas novada pašvaldības izpilddirektors ar lēmumu dalībnieku sapulcē. No 2022.gada 5.septembra līdz 2023.gada 28.februārim valdes loceklei ir noteikta mēneša atlīdzība pirms nodokļu nomaksas 2625 Eiro. No 2023.gada 1. marta valdes loceklei ir noteikta mēneša atlīdzība pirms nodokļu nomaksas 3280 Eiro.

Valdes locekle

Margarita Epermane

Sagatavoja finanšu - uzskaites daļas vadītāja Sandra Drozdovska

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU
DOKUMENTA DATUMS IR TĀ ELEKTRONISKĀS PARAKSTĪŠANAS LAIKS